

INICJATYWA PRACOWNICZA

Biuletyn środowisk pracowniczych #2 (marzec'05)

O.Z.Z. Inicjatywa Pracownicza

Dokręcamy śrubę pracodawcom

PODZIĘKOWANIE

Serdecznie dziękujemy kolegom z NSZZ „Solidarność" z Goplany za udzieloną pomoc przy organizacji słodkich upominków świątecznych dla dzieci z naszego związku.

AKTUALNOŚCI

W POLSCE

UNIONTEX (Łódź)

Na prośbę Komisji Zakładowej z Uniontex-u sp. z o.o. w Łodzi Komisja Krajowa wystosowała pismo (które przytaczamy poniżej) do władz firmy oraz Państwowej Inspekcji Pracy w Łodzi, którego celem była mobilizacja pracodawcy do działania zgodnego z prawem i przestrzegania ustawy o związkach zawodowych. Bezpośrednią przyczyną było nielegalne zwolnienie przewodniczącego Komisji Sławka Karczmarka. „Uprzejmie wnosimy o przeprowadzenie kompleksowej kontroli w ww. firmie. – Czytamy w piśmie do PIP. Informujemy, że pracodawca absolutnie nie respektuje praw związkowych względem Komisji Zakładowej Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Inicjatywa Pracownicza z jej przewodniczącym Sławomirem Kaczmarkiem, naruszając w ten sposób tak kodeks pracy jak i ustawę o związkach zawodowych. Ponadto wg naszej wiedzy nie realizuje on zaleceń inspektora pracy co do spraw związanych z bhp. Niezrozumiałe jest dla pracowników to, że tłumacząc ten stan rzeczy trudną sytuacją firmy, pracodawca podnosi zarazem jej kapitał. Wątpliwości budzą kwestie związane ze zwolnieniem niektórych pracowników, zwłaszcza należących do Rady Nadzorczej Spółki. Wobec powyższego wnosimy jak we wstępie". Koledzy z w/w KZ wnieśli do Sądu Pracy w Łodzi pozew.

POWSTAJĄ KOMISJE ŚRODOWISKOWE (Szczecin, Tarnowskie Góry, Poznań)

Z końcem ubiegłego roku rozpoczęły działalność komisje środowiskowe naszego Związku na Wybrzeżu, Śląsku i w Wielkopolsce. Razem skupiają blisko 40 osób z kilkunastu zakładów pracy. Chęć współpracy i nawiązania kontaktów wyrazili także pracownicy i działacze w Rybnika i Kędzierzyna-Koźle. Zachęcamy wszystkich do zakładania komisji naszego związku.

SZPITAL DEGI (Poznań)

W dniu 11 stycznia odbyło się spotkanie członków Komisji Krajowej z Komisją Zakładową w Szpitalu Ortopedycznym im. W. Degi w Poznaniu w obecności członków Związku. Tematyka to przede wszystkim:

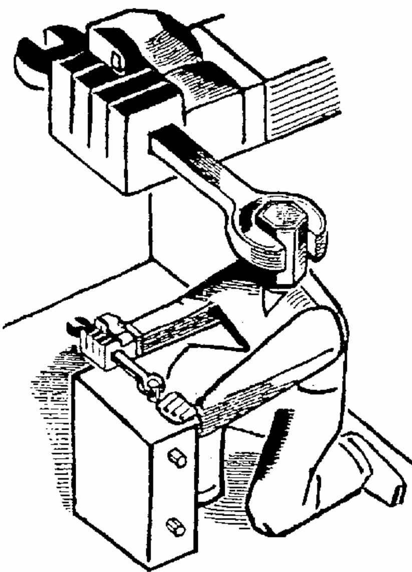
- ukonstytuowanie się władz zakładowych związku
- indywidualne sprawy członków
- aktualne problemy pracownicze

Komisja Zakładowa Szpitala wystosowała do Dyrekcji następujące pisma w/s sprawie bonów oraz wczasów pod gruszą oraz w/s informacji ogólnych. Treść pierwszego z nich poniżej.

„Z dniem 1 czerwca 2004 Szpital przejął na podstawie art. 23^1 część zakładu pracy Impel S.A. wraz z zatrudnionymi tam pracownikami. O powyższym fakcie pracownicy za pośrednictwem związki zostali poinformowani tak przez firmę Impel S.A. jak i przez Szpital. W wyżej wymienionych dokumentach stwierdzono, że wobec przejmowanych pracowników nie nastąpi żadna zmiana w zakresie warunków, zasad i wysokości otrzymywanego wynagrodzenia, że zostaną zatrudnieni na identycznych warunkach i zasadach jak w Impel S.A., a także że szpital przejmie od Impel S.A. część niewykorzystanego przez Spółkę Funduszu Socjalnego przypadającą na przejmowanych pracowników. W świetle powyższych deklaracji i rozumienia przepisu art. 23^1 kp. niezrozumiałe jest:

1) nie przyznanie byłym pracownikom Impelu wczasów „pod gruszą”,
2) przyznanie bonów świątecznych o mniejszej wartości niż pozostali pracownicy szpitala.

Takie traktowanie pracowników jest dyskryminacją w zatrudnieniu i narusza postanowienia art. 23^1. Z związku z powyższym domagamy się wraz z wynagrodzeniem za miesiąc grudzień spłacenia wczasów pod gruszą, oraz wyrównania wartości bonów świątecznych”.



BRIDGESTONE/FIRESTONE PRZED SĄDEM (Poznań)

W dniu 17.1.2005 r. odbyła się w Poznaniu przed Sądem Pracy rozprawa w/s zwolnienia kolegi Krzysztofa Stawickiego z Bridgestone/Firestone. Krzysztof upomniał się o zapłatę za nadgodziny, za co został zwolniony. W odpowiedzi na pismo Inicjatywy Pracowniczej, w wyniku przeprowadzonej przez Okręgową Inspekcję Pracy w Poznaniu kontroli w w/w firmie, pracownicy otrzymali zapłatę za zaległe nadgodziny. Dyrekcja Brigdestone wysłała także pieniądze Krzysztofowi, który odmówił ich przyjęcia, stawiając po raz kolejny godność nad korzyściami materialnymi.

CEGIELSKI (Poznań)

Komisja Zakładowa działająca na terenie HCP S.A. zajęła stanowiska w następujących sprawach:

- **propozycja dyrekcji o likwidacji poradni lekarskiej na terenie FSA**

„Związek opowiada się za utrzymaniem poradni lekarskiej na terenie FSA. Likwidacja taka oznaczałaby dalsze obniżanie się poziomu opieki medycznej na terenie HCP S.A. Pracownicy Cegielskiego i Spółek zależnych muszą stać godzinami w kolejce do lekarza. Z powodu nowych przyjęć do pracy w HCP stan ten może jeszcze ulec pogorszeniu"

- **szkolenia pracownicze**

„Związek zawodowy do przedstawionej propozycji wnosi poniższe uwagi:

1. Nie do przyjęcia jest fakt, aby instruktor szkoląc nowego pracownika w dalszym ciągu pracował na akord. Proponowane dodatkowej zapłaty w formie 10% stawki minimalnego wynagrodzenia, nie tylko, że nie jest dodatkową zapłatą za wkład ponoszony przez szkolącego, ale nie jest w stanie pokryć strat na pensji związanych z wyrobieniem. Dodatkowo taki system „wynagrodzenia" za szkolenie nie uwzględnia specyfiki różnych stanowisk pracy i związanych z nim pensji.
2. System szkoleń powinien uwzględniać różnorodność wykonywanych w HCP S.A. produktów. Nowoprzyjęty powinien mieć szansę przejść szkolenie w zakresie maksymalnej ilości typów robót".

- **pracy w godzinach nadliczbowych**

W jednym z swych pism dyrekcja twierdzi, że: „(...) udzielenie dnia wolnego powoduje, że przepracowane nadgodziny „kompensują" się z udzielonym czasem wolnym od pracy (...) nie udziela się wówczas czasu wolnego od pracy w wymiarze 50 % czasu przepracowanego w godzinach nadliczbowych. Nasze stanowisko jest następujące:
„W nawiązaniu do pisma DN/NK/150/04 związek zawodowy chciałby stwierdzić, iż proponowany system rozliczenia nadgodzin jest sprzeczny z obowiązującymi przepisami, zwłaszcza stwierdzenie, że za nadgodziny „nie udziela się czasu wolnego od pracy w wymiarze 50% czasu przepracowanego w godzinach nadliczbowych". Art. 151^2 § 2 wyraźnie określa zasady udzielenia dni (godzin) wolnych od pracy za przepracowane nadgodziny". W sprawie tej brak jeszcze odpowiedzi PIP.
W dniu 12 I odbyło się kolejne spotkanie związków zawodowych z Zakładów im. H. Cegielskiego z Dyrekcją w/s podwyżek płac.

Dyrekcja przedstawiła kolejny projekt porozumienia płacowego, który zawierał poniższe propozycje:

- przyrost przeciętnego wynagrodzenia wyniesie średnio 4,5 % względem wynagrodzenia za ubiegły rok (tzw. wskaźnik)
- na dokonanie indywidualnych zmian płacowych Dyrekcja proponuje niecałe 2 pkt na pracownika (ok. 12 zł). Stawka za punkt wynosi 7,44 ł. Ilość minimalnych punktów na pracownika do uzgodnienia ze związkami zawodowymi. Indywidualnego podziału punktów należałoby dokonać biorąc pod uwagę zakres odpowiedzialności wynikającej z obowiązków pracownika, przydatność zawodową, zaangażowanie i osiągnięcia zawodowe.
- Utworzenie premii w wysokości 800 000 zł na rok 2005 na pokrycie między innymi wyrobienia wynikającego z ukrytych nadgodzin. Przyjęto średnie

wyrobienie normy na poziomie 107 %. Kierownik W2 twierdzi, że kwota 800 000 zł jest niewystarczająca na pokrycie nadgodzin i z tego powodu przewiduje, że wyrobienie normy wzrośnie do 113 %.

- Zamrożenie minimalnej płacy na poziomie 849 zł (wysokość aktualnie podana przez Radę Ministrów)

Związek Zawodowy „Inicjatywa Pracownicza" ustosunkowując się do tego projektu stwierdził, że porozumienia nie podpisze z poniższych względów:

Związek żąda likwidacji akordu i wprowadzenia płacy miesięcznej dla wszystkich pracowników

Związek odrzuca propozycję zamrożenia płacy minimalnej na poziomie 849 zł, od której liczone są jubileuszowe, wysługa, szkodliwe, II i III zmiana, szkoleniowe. Związek stoi na stanowisku, że płaca minimalna winna być zgodna z rzeczywistością, a więc w takiej wysokości jaką Rząd w danej chwili ogłosi, co jest zgodne z zapisem w Zakładowym Układzie Zbiorowym.

Związek uważa, że wynagrodzenie za nadgodziny winno być realizowane zgodnie z obowiązującym prawem tj. art. 15 § 1 ZUZP w/s wysokości dodatków oraz art. 154 Kodeksu pracy w/s udzielania dni wolnych. Tym samym nie akceptując żadnych tzw. „ukrytych" nadgodzin, za które w taki czy inny sposób płaci się jakąś premią w wysokości niższej niż przewiduje prawo.

Związek oczekuje na jasno określone kryteria co do możliwości otrzymania podwyżki. Pracownik winien wiedzieć co ma zrobić, żeby podwyżkę otrzymać. Przedstawione w projekcie kryteria są ogólne i nie zawierają odpowiedzi na powyższy problem.

Pozostałe związki zawodowe również nie podpisały tego projektu porozumienia, generalnie żądając likwidacji premii i przeznaczenia wszystkich pieniędzy na podwyżki, nie ustosunkowując się do żądań „IP".

Prezes stwierdził, że jeżeli porozumienie nie zostanie podpisane przez związki zawodowe to nie będzie mógł dać żadnych zmian płacowych, gdyż musi zabezpieczyć środki na ewentualną zmianę minimalnego wynagrodzenia.

Prezes oświadczył, że przy współpracy kierownika W2 przygotuje kolejny projekt porozumienia.

Termin następnego spotkania nie został ustalony.

INICJATYWA PRACOWNICZA – PIERWSZY ZJAZD DELEGATÓW

W dniu 12 lutego 2005 roku w Poznaniu odbył pierwszy ogólnokrajowy zjazd delegatów nowego Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Inicjatywa Pracownicza. Przewodniczącym związku został wybrany Marcel Szary z H. Cegielski - Poznań S.A.



W połowie 2004 roku robotnicy z H. Cegielski S.A. postanowili utworzyć nowy związek zawodowy. Do związku przystąpili także robotnicy z Uniontexu i innych zakładów. Obecnie w Inicjatywie Pracowniczej działa kilka komisji zakładowych oraz komisje

środowiskowe, skupiające osoby z różnych firm, bezrobotnych i studentów. Związek nawiązał współpracę z niemieckim FAU, szwedzkim SAC i hiszpańskim CGT. IP deklaruje otwartość i chęć współdziałania, z tego powodu delegaci na zjazd wystosowali list otwarty, w którym czytamy: „Inicjatywa Pracownicza zwraca się to wszystkich naszych sympatyków, środowisk wolnościowych, anarchistycznych i lewicowych o tworzenie komisji zakładowych i środowiskowych. (...) Związek nasz na najbliższe dwa lata postawił sobie za cel zbudowanie struktur, które w sposób skuteczny będą bronić ludzi pracy i na co dzień organizować ich do walki o swoje prawa. Chcielibyśmy, aby jak najszybciej Inicjatywa Pracownicza była w stanie znacząco włączyć się w walkę o nowy porządek, gwarantujący pluralizm i demokratyczne swobody, pracę i godną płacę. Inicjatywa Pracownicza ma charakter otwarty i jesteśmy gotowi współpracować z różnymi środowiskami, szczególnie z tymi, którym bliskie są ideały radykalnego ruchu syndykalistycznego”.

Podczas zjazdu Inicjatywa Pracownicza zajęła także stanowisko w sprawie brutalnych działań policji i ograniczania swobód obywatelskich, a także poparła protest pielęgniarek. Związek zadecydował o włączeniu się w kampanię na rzecz obrony praw robotników sezonowych i emigrantów. Na przełomie kwietnia i maja planowana jest ogólnopolska kampania w tej sprawie.

Poznań, 12.02.2005

List Otwarty Ogólnopolskiego Związku Zawodowego
Inicjatywa Pracownicza
do Sympatyków i środowisk wolnościowych

Ogólnopolski Związek Zawodowy Inicjatywa Pracownicza zwraca się to wszystkich naszych sympatyków, środowisk wolnościowych, anarchistycznych i lewicowych o tworzenie komisji zakładowych i środowiskowych. Dziś Inicjatywa Pracownicza posiada 9 komisji, w których skupieni są pracownicy z kilkudziesięciu zakładów pracy w tym np. z H.Cegielskiego S.A., Uniontexu SP Sp. z o.o., Szpitala im. Degi i innych. Od czasu założenia, każdego miesiąca przybywa nowa Komisja i przystępuje do naszego Związku kilkudziesięciu członków. Związek nasz na najbliższe dwa lata postawił sobie za cel zbudowanie struktur, które w sposób skuteczny będą bronić ludzi pracy i na co dzień organizować ich do walki o swoje prawa. Chcielibyśmy, aby jak najszybciej Inicjatywa Pracownicza była w stanie znacząco włączyć się w walkę o nowy porządek, gwarantujący pluralizm i demokratyczne swobody, pracę i godną płacę. Inicjatywa Pracownicza ma charakter otwarty i jesteśmy gotowi współpracować z różnymi środowiskami, szczególnie z tymi, którym bliskie są ideały radykalnego ruchu syndykalistycznego.

Delegaci na Krajowy Zjazd OZZ Inicjatywa Pracownicza

Przewodniczący Komisji Krajowej
Marcel Szary

Poznań, 12.02.2005 r.

List Otwarty Ogólnopolskiego Związku Zawodowego
Inicjatywa Pracownicza
do zachodnioeuropejskich związków zawodowych

Przyjaciele!
Dziś w Poznaniu spotkali się po raz pierwszy Delegaci Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Inicjatywa Pracownicza, który został powołany do życia sześć miesięcy wcześniej. Od 2001 roku pod hasłem Inicjatywy Pracowniczej podejmowane były próby reaktywowania ruchu pracowniczego opierającego się na tradycjach ruchu wolnościowego, stojącego w opozycji zarówno do kapitału, jak też obecnego systemu sprawowania władzy. Budowa związku zawodowego jest kolejnym krokiem na tej drodze. Związek nasz na najbliższe dwa lata postawił sobie za cel zbudowanie struktur, które w sposób skuteczny będą bronić ludzi pracy i na co dzień organizować ich do walki o swoje prawa. Chcielibyśmy aby jak najszybciej Związek nasz był w stanie znacząco włączyć się w walkę o nowy porządek, gwarantujący pluralizm i demokratyczne swobody, pracę i godną płacę.

Zdajemy sobie sprawę z trudności. Dziś nasz Związek liczy jeszcze niewielu członków, skupionych w 9 komisjach zakładowych i środowiskowych z Poznania, Łodzi, Szczecina, Górnego Śląska. Ściśle jednak współpracujemy na poziomie zakładów pracy z innymi organizacjami związkowymi i społecznymi (przede wszystkim z bezrobotnymi), aktywnie bierzemy udział w organizacji Ogólnopolskich Konferencji Pracowniczych.

Chcielibyśmy serdecznie pozdrowić wszystkie związki zawodowe i organizacje wspierające ruch syndykalistyczny, a zwłaszcza naszych przyjaciół z niemieckiego FAU i NoService, szwedzkiego SAC i hiszpańskiej CGT, z którymi na co dzień współpracujemy. Dziękujemy im za okazaną pomoc i przekazujemy słowa solidarności.

Delegaci OZZ Inicjatywa Pracownicza

Przewodniczący Komisji Krajowej
Marcel Szary

Stanowisko
Ogólnopolskiego Związku Zawodowego
Inicjatywa Pracownicza
z dnia 12.02.2005 roku
w sprawie brutalności działań policji i prześladowań aktywistów

Działania różnych grup politycznych i społecznych, które otwarcie protestują przeciwko prowadzonej w Polsce polityce, są poddawane coraz większym restrykcjom, do czego wykorzystuje się policję i aparat sądowniczy. W ostatnim czasie doszło do szeregu przypadków nieuzasadnionych działań i brutalnych interwencji policji. Przed sądem oskarża się działaczy ruchu związkowego i anarchistycznego, radykalnej lewicy i działaczy antywojennych oraz ekologicznych. Zjawisko to ma charakter masowy. Coraz częściej dochodzi też do nadużyć, gdzie cierpią zwyczajni obywatele. Przeciwko takim

praktykom Związek nasz protestuje oraz domaga się respektowania swobód demokratycznych i elementarnych praw człowieka.

Przewodniczący Komisji Krajowej
Marcel Szary

Stanowisko
Ogólnopolskiego Związku Zawodowego
Inicjatywa Pracownicza
z dnia 12.02.2005 roku
w sprawie protestów służby zdrowia

Związek nasz wyraża swoje poparcie dla pracowników szpitali broniących należnych im wynagrodzeń i jednocześnie sprzeciwiających się regulacjom prawnym zmierzających do bankructwa placówek służby zdrowia, co ma otworzyć drogę do prywatyzacji tej sfery działalności publicznej. Wyrażamy jednocześnie swój sprzeciw odnośnie wprowadzanych zasad, w naszym odczuciu niezgodnych z obowiązującymi normami prawnymi, które pozwalają komornikom zajmować wynagrodzenia. Pracownicy, nie partycypując w zyskach przedsiębiorstw i nie odpowiadając za decyzje ekonomiczne kadry kierowniczej, nie mogą zostać pozbawieni wynagrodzenia.

Przewodniczący Komisji Krajowej
Marcel Szary



KOMISJA ŚRODOWISKOWA (Poznań)

Pod koniec lutego br. członkowie poznańskiej Komisji Środowiskowej rozpoczęli kampanię ulotkową skierowaną do sprzedawczyń sklepowych w różnych dzielnicach Poznania. Poniżej fragment ulotki.

Obecnie pracownice i pracownicy sklepów są najczęściej niezorganizowani i podzieleni. Wmawia im się, że na ich miejsce pracy jest wielu chętnych, przez co są zastraszeni. Powoduje to, że pracownicy bez żadnych ograniczeń wyzyskują pracowników i pozbawiają należnych im praw.
Czas to zmienić. Jak pokazują ostatnie sukcesy pracowników sieci „Biedronka", którzy odważyli się powiedzieć „nie" nagminnemu łamaniu praw pracowniczych przez międzynarodowy koncern, wspólna walka jest możliwa.

JEŻELI:

Nie otrzymujesz wynagrodzenia w wyznaczonym terminie
Zmusza się ciebie do nieodpłatnych godzin nadliczbowych
Nie jesteś w stanie wyegzekwować należnej tobie przerwy w pracy
Jesteś poniżany, obrażany, wyśmiewany
Czujesz, ze nie możesz nic zmienić, ponieważ każdego dnia słyszysz, że na twoje miejsce jest wielu chętnych

Zadzwoń: *czwartek 18:00-20:00, piątek 18:00-20:00, sobota 14:00-16:00 pod nr:* ***(61) 84 84 672***

ZAGRANICA

KONFERENCJA W BERLINIE

27 i 28 listopada na zaproszenie grupy polskich robotników i działaczy związkowych na konferencję do Berlina pojechali przedstawiciele naszego związku: Jarosław Urbański, Krzysztof Stawicki i Marcel Szary, a także koledzy ze Szczecina (Grzegorz i Dominik) oraz z Tarnowskich Gór (Marek Cienciała). W Berlinie jest spore środowisko anarchistyczne i radykalnej lewicy zainteresowane sytuacją socjalno-pracowniczą w Polsce. Do stolicy Niemiec dotarli robotnicy ze Śląska, Szczecina, Poznania i Wałbrzycha, aby przedstawić sytuację i wspólnie ze stroną niemiecką konferować na temat współpracy. Podkreślono, że możliwe jest przynajmniej kilka form wspierania polskiego ruchu protestów pracowniczych jak choćby poprzez „czarny PR" czyli nagłaśnianie w Niemczech wszelkich przejawów dyskryminacji pracowników przez międzynarodowe korporacje.

Wywiad z Krzysztofem Stawickim, pracownikiem poznańskiej fabryki Bridgestone, światowego potentata w produkcji opon.

FALA W BRIDGESTONE

Byłeś do niedawna pracownikiem dużej firmy - Bridgestone. Jak wygląda praca w takim koncernie?
Pierwsze dni w pracy robiłem duże oczy. Fabryka jest dość rozległa, składa się z kilku działów. Pierwsze co uderza to smród gumy i hałas, który jest tam wszechobecny. Ogólnie to ma się wrażenie, że się wchodzi do wielkiego mrowiska, a człowiek jest taką zaprogramowaną mrówką.
Jak wygląda przestrzeganie praw pracowniczych w tym koncernie?
Nie wszystkie prawa są przestrzegane. Można powiedzieć, iż panuje coś na wzór wojskowej fali. Jednym z problemów jest zmuszanie do pracy w darmowych nadgodzinach. Jest to proceder, który trwa tam od lat, a ludzie siedzą cicho, bowiem boją się cokolwiek powiedzieć. Są zastraszeni, a głównym straszakiem jest to, że mówi im się: „wywalimy cię z pracy" albo „nie przedłużymy ci umowy". Innym problem jest filmowanie pracowników nawet bez nich zgody. Oni twierdzą, że to ma cel szkoleniowy. Jak ktoś nie miał nic wspólnego z kamerą to wiadomo, że się stresuje, bo przychodzi koleś i filmuje. Filmują jakieś 10 min. Dzielą wszystkie czynności na poszczególne części. Patrzą ile one ci zajmują czasu, po czym, na tą samą maszynę, przychodzi inny pracownik, który robi najwięcej opon i szybciej pracuje. Następnie na takim szkoleniu przed całą brygadą porównuje się te dwie sfilmowane osoby. Potem się to omawia, że „tutaj to się robi za długo", „to można skrócić" itd., itd. Raz szef powiedział, że byłem filmowany z ukrycia. Obserwowanie z ukrycia, np. przez mistrza, jest też na porządku dziennym.
Jak wyglądają stosunki z przełożonymi?
Młodszych pracowników to w większości przypadków traktuje się jak śmieci. Krzyczenie, wyzywanie, przeklinanie. Nie ma sytuacji, że normalnie coś zostaje powiedziane, ale szefowie wydzierają się i obrażają. W sierpniu przyjął się do pracy

koleś, który przez pierwszy tydzień, to był tak goniony i straszony, że aż mu się ręce trzęsły, nie mógł zwykłej kartki utrzymać. Jak z nim rozmawiałem to mówił mi, że nie poznaje samego siebie. Powiem tylko tyle, że średnio nowoprzyjęci chudną w ciągu trzech tygodni od 5 do 7 kg, a jeśli trafią na maszynę, to czasami ten proces postępuje.



To dlaczego się ludzie nie zwolnią?

Większość nienawidzi tej fabryki i pracy, głównie z powodu zwiększających się norm, coraz większego wyzysku i ludzi, którzy sprawują tam bezpośrednią władzę. Te osoby popędzają pracowników, straszą zwolnieniami, źle traktują, nie rozmawiają normalnie tylko wszystko na zasadzie mobbingu. I przez to – jak rozmawiałem z ludźmi – większość, która tam pracują to tylko na tej zasadzie, że muszą pracować, bo pochodzą z rejonów gdzie jest wysokie bezrobocie. Firma chętnie ściąga pracowników z odległych o 50 i więcej kilometrów miejscowości. Niektórzy mają kredyty, rodziny na utrzymaniu, itd. Dlatego siedzą cicho, nic nie mówią. Jeżeli natomiast ktoś się przeciwstawia, to musi się liczyć z tym, że wyleci z pracy. Tak jak ja - straciłem tę pracę, bo nie zgodziłem się czwarty raz zostać na darmowe nadgodziny, kiedy ode mnie tego zażądano. Powiedziałem „nie" i w ciągu kilku godzin byłem na bruku, bez prawa wstępu na zakład.

A związki zawodowe?

W Bridgestone związków zawodowych nie ma. Jest osoba, którą nazywa się mąż zaufania, można pogadać anonimowo lub nie i on zwykle obiecuje, że spróbuje coś zrobić, ale realnie jest tak, że może najwyżej załatwić przeniesienie do innej brygady. Generalnie ten człowiek nie ma zbyt wiele do powiedzenia. Na terenie fabryki nie słyszałem takiego słowa jak „związek zawodowy", żeby ten temat był poruszany. Dużo osób narzeka i narzeka, ale na tym się kończy na zasadzie: przychodzę, robię swoje i spadam z tej fabryki. Może faktycznie, gdyby tam się ktoś odważył założyć związek zawodowy i próbował działać bez względu czy zostanie zwolniony, czy nie, to może niektóre osoby by się dołączyły.

Jakie były Twoje oczekiwania wobec Bridgestone?

Generalnie byłem zadowolony, że gdzieś zostałem przyjęty i mogę pracować, byłem bez pracy osiem miesięcy. Na początku się wydawało, że firma daje jakieś duże możliwości rozwoju. Do całej firmy żalu nie mam, bo ci którzy są wyżej nad moimi byłymi bezpośrednimi przełożonymi, chcą dobrze i starają się na pewno jakoś o pracowników i pozytywny wizerunek firmy. Oni nie wiedzą jednak co się dzieje na dale, na działach... albo nie chcą wiedzieć.

Rozmawiał: Jarosław Urbański

Japoński Bridgestone jest lepiej znany pod nazwą wykupionego kilka lat temu koncernu Firestone. Obok firm Michelin i Goodyear, to jeden z potentatów w branży oponiarskiej. Koncerny te razem zdominowały przeszło dwie trzecie światowego rynku opon. Japoński koncern ma na świecie ok. 100 fabryk. W Polsce pierwszą fabrykę otworzył przed 6 laty w Poznaniu wiążąc się z tamtejszym Stomilem. Obecnie Bridgestone/Firestone zamierza zainwestować i otworzyć zakład

w podłódzkim Ksawerowie, gdzie planuje się zatrudnić 3000 osób. W budowie jest fabryka resorów w Wolsztynie (planowane zatrudnienie 100-200 osób). Przeciwko działalności koncernu wybuchało na świecie w ostatnich latach wiele protestów pracowniczych, między innymi w USA i Argentynie. Związek Zawodowy Inicjatywa Pracownicza w Poznaniu podjął akcje przeciwko mobbingowi na terenie fabryki Bridgestone.



POMOC WZAJEMNA od zarania dziejów człowieka była i jest nadal ważną częścią składową społecznego życia wzmacniając w ten sposób więzi pomiędzy ludźmi. W wielu miejscach na Ziemi bez względu na panujący system polityczny, kulturę, szerokość geograficzną pomoc wzajemna była bardzo ważną częścią życia społecznego, rozwiązywania problemów, organizowania się ludzi i to na przestrzeni tysięcy lat. Tak, jak przed wiekami, tak i teraz wiele społeczności lokalnych wspomaga nowopowstałe rodziny pomagając przy budowie domu czy w urządzaniu się.
Przed ponad wiekiem w spontaniczny i oddolny sposób powstawały grupy ratujące rozbitków czy zorganizowane grupy w razie różnych klęsk żywiołowych. Dopiero później część z nich przejęła organizacja państwowa. W ten sposób organizowano edukację, opiekę lekarską, biblioteki i wiele innych instytucji. Często despotyczne rządy czy systemy ekonomiczne widziały w nich niebezpieczeństwo. Szybko rozwijający się ruch robotniczy podjął też wiele praktycznych inicjatyw, które miały a celu ulżyć doli ubożejącym masom. Wiele z nich miało na celu zwrócić godność i zorganizować ruch robotniczy kładąc nacisk na edukację i wzrost świadomości. W wielu krajach gdzie prowadzono celową politykę wynaradawiania w rugowania miejscowej kultury rozwiązania te ograniczyły lub spowolniły ów proces, choćby w Polsce w okresie zaborów. Ruch robotniczy organizując się w związki zawodowe w pierwotnym zamyśle miał właśnie na celu: samoorganizację, pomoc wzajemną, wspólną walkę i zwrócenie godności. Organizowano koła edukacyjne, kasy pomocowe od chorób i nieszczęśliwych wypadków, kasy strajkowe, pomoc społeczną, biblioteki i czytelnie obejmując wiele innych aspektów życia. Pod koniec XIX wieku Piotr Kropotkin, znany na świecie myśliciel i podróżnik, zwolennik wolności i bezpaństwowej organizacji społeczeństwa (bez władzy panów i polityków), napisał pracę pt. „Pomoc wzajemna jako czynnik rozwoju” zbierając wiele obserwacji z życia ludzi i zwierząt z historii i ze współczesnych mu czasów. Udowadniając wbrew przyjmowanej dziś opinii, że rozwój ludzkości czy w ogóle przetrwanie gatunku w ciężkich czasach pod wieloma względami dokonuje się dzięki bezpardonowej walce, zwycięstwu silniejszego nad słabszym, ale zależne jest od tego w jaki sposób ludzie się zorganizują pomagając sobie i budując w ten sposób więzi społeczne, które są bronią nie gorszą niż posiadają z pozoru silni i bogaci, ale niestety wyalienowani i egoistyczni „wielcy” tego świata. Czymś takim jest m.in. pomoc wzajemna. Konkretnie, zorganizowana oddolnie i kontrolowana przez uczestniczących w tym ludzi, kasa pomocowo-pożyczkowa. 8 stycznia na spotkaniu przedstawicieli Komisji Środowiskowych podjęto decyzję o podjęciu prób stworzenia takiej kasy z części

środków jakie płaci każdy będący w naszym związku zawodowym. Składki związkowe nie są po to, by finansować fanaberie bossów związkowych czy polityczne aspiracje, ale po to, by służyły one walce, funkcjonowaniu związku i jego uczestnika. Przyjęliśmy wstępną decyzję, iż kasa pomocowa może obejmować ¼ środków ze składek (25%).

Ogłaszamy konkurs na logo O.Z.Z. „Inicjatywa Pracownicza". Projekty prosimy przysyłać na adres e-mail: urbanski@post.pl

---

Dostępne pisma, broszury, książki i filmy o tematyce ruchu pracowniczego i walki o inny świat. Zainteresowanych prosimy dzwonić pod numer telefonu (61)82-37-051 od poniedziałku do piątku (prosić Macieja), pełen katalog na stronie *www.bractwotrojka.prv.pl*

Kawa ze spółdzielni Mut Vitz do nabycia w dystrybucji Bractwa „Trojka". Naturalnie uprawiana w cieniu drzew, słonecznie palona, bez produkcji plantacyjnej, uprawiana przez małe gospodarstwa wiejskie. W ofercie:

KAWA EL BOSQUE średnio palona, o łagodnym, subtelnym smaku i pełnym aromacie

KAWA BOHIL mocno palona, co podkreśla jej naturalną moc, bardzo aromatyczna z nutą przyjemnej goryczki

Cena: paczka 100 g- 8 zł, paczka 250 g- 14 zł
Kontakt: (61)82-37-051 od poniedziałku do piątku (prosić Macieja).

---

11 marca 2005, o godz. 19:00 zapraszamy do kina **„Amarant"** na projekcję filmu:

Korporacja®

Jeden z najciekawszych filmów dokumentalnych ostatnich lat - krytyczna analiza historii, wewnętrznej struktury kontrowersyjnych mechanizmów i potencjalnych kierunków oddziaływania. Dziś międzynarodowa firma potrafi urastać do rangi kościoła, monarchii czy partii komunistycznej z innej epoki. Stała się dominującą instytucją życia publicznego. Czy korporacja oprze się historii? Dokąd zmierza? Film ukazuje wewnętrzne relacje zachodzące w korporacji i ujawnia anty-korporacyjne dramaty poprzez zadziwiające nawet znawców przedmiotu opisy prawdziwych zdarzeń i relacje ich świadków Jakie są konsekwencje rosnącej potęgi korporacji dla człowieka, środowiska naturalnego i wolności? Czy nasza planeta ma szansę przetrwać, jeśli dajemy tak wielką władzę instytucji, która jest z założenia amoralna i zorientowana głównie na generowanie zysku dla swoich udziałowców? Czy można znaleźć lekarstwo na tę bezwzględną pogoń za zyskiem?

PRZED POKAZEM możliwość zakupu prasy i literatury anarchistycznej [i nie tylko], od godz. 18:00
Promocja pisma KURIER-A
BILETY DO KUPIENIA W *PRZEDSPRZEDAŻY – 12 zł w dniu projekcji 14zł*
PRZEDSPRZEDAŻ: **Kino AMARANT ul Słowackiego 19/21**
Sklep *AX,* ul Ratajczaka 14
Księgarnia w Collegium Historicum ul. Św. Marcin *7B*
INFORMACJE: e-mail: gas56@interia.pl www.gas.mahost.org

Przystąp do naszego związku

Gwarantujemy stuprocentową anonimowość. Nie ujawniamy nazwisk członków Związku bez ich zgody. Inicjatywa Pracownicza działa poza zakładem. Sami zbieramy składki. Ich wysokość do uzgodnienia. Statut naszego związku dopuszcza przynależność do więcej niż jednej organizacji związkowej.

Organizujcie się w wolne niezależne związki

Wypełnij deklarację:

Deklaracja przystąpienia do Ogólnopolskiego Związku Zawodowego „Inicjatywa Pracownicza”

Ja niżej podpisany/podpisana/ przystępuję do OZZ „Inicjatywa Pracownicza”:

....

imię **nazwisko**

ul..kod:...........miejscowość...

adres zamieszkania

....

miejsce pracy

Kontakt:

Telefon stacjonarny: ....

Telefon komórkowy: ....

e-mail: ....

Data, podpis

....

INICJATYWA PRACOWNICZA



DOKRĘCAMY ŚRUBĘ PRACODAWCOM

REDAKCJA BIULETYNU:
Karina Gąsiorowska
Marcel Szary
Maciej Hojak
Jarosław Urbański

Kontakt: *molly@interia.pl*

Kontakt ze Związkiem:
Marcel Szary: 506-950-295
Jarosław Urbański: urbanski@post.pl
O.Z. Z. „Inicjatywa Pracownicza”
ul. Górecka 154
61-424 Poznań